

人として、人と向きあう。

平松剛法律事務所

事務所紹介資料

弁護士法人 平松剛法律事務所 | 2024.11.21更新

Index

01 **Summary** P.02

Office Summary | History

02 **Culture** P.07

Our Workers | Working style | Voice of workers

03 **Our Brand Story** P.12

Our Aspiration | Our Mission | Our statement |
Principles | Our Strategy Priority | Innovation

04 **Our Organization** P.20

Chart | Job type | Affiliate

05 **Work** P.28

Growth | Evaluation | System Benefits package

01.Summary

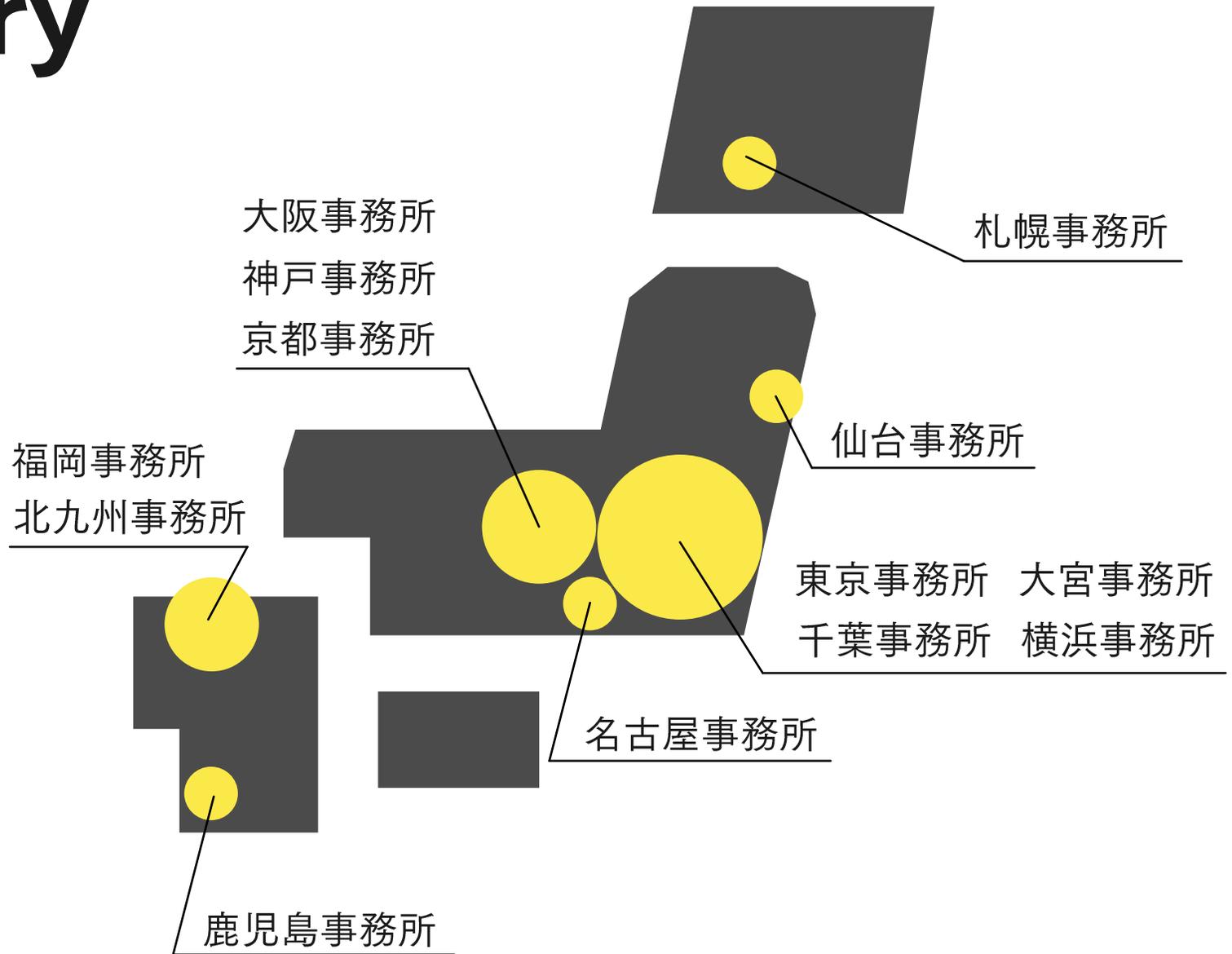
Office Summary

法人概要

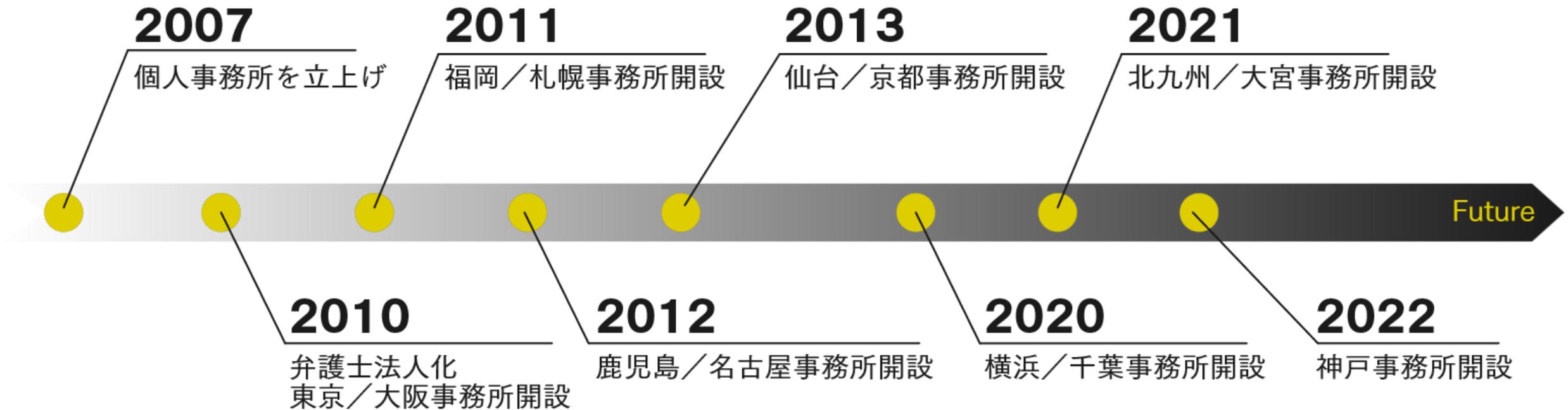
社名 弁護士法人 平松剛法律事務所
代表者 平松 剛
設立 2007年9月（個人事務所設立）
※法人化は2010年2月
従業員 152名（2024年11月21日現在）

関連会社

株式会社アドキューズエージェンシー



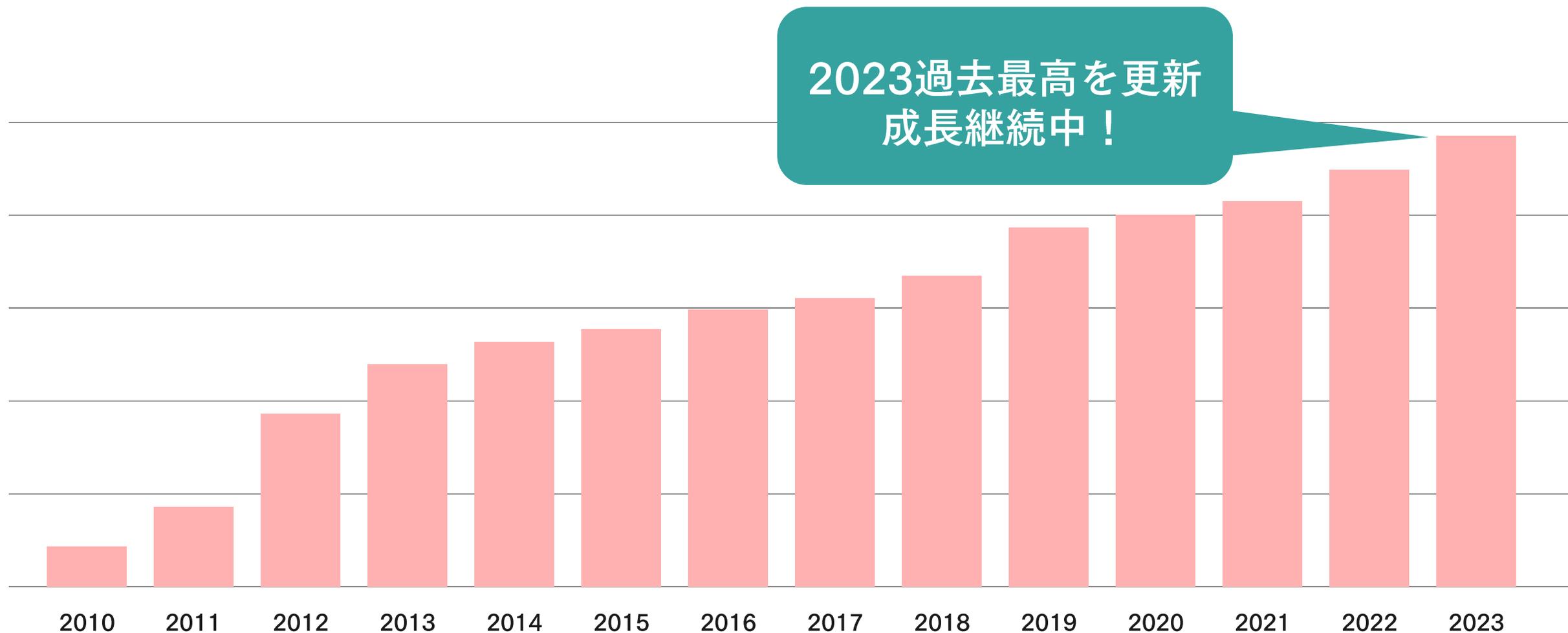
History



History 所員数



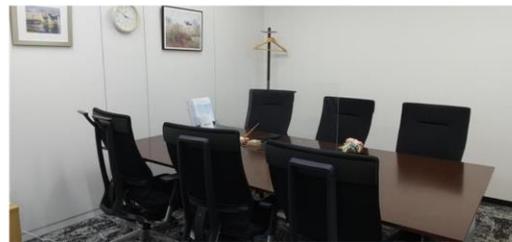
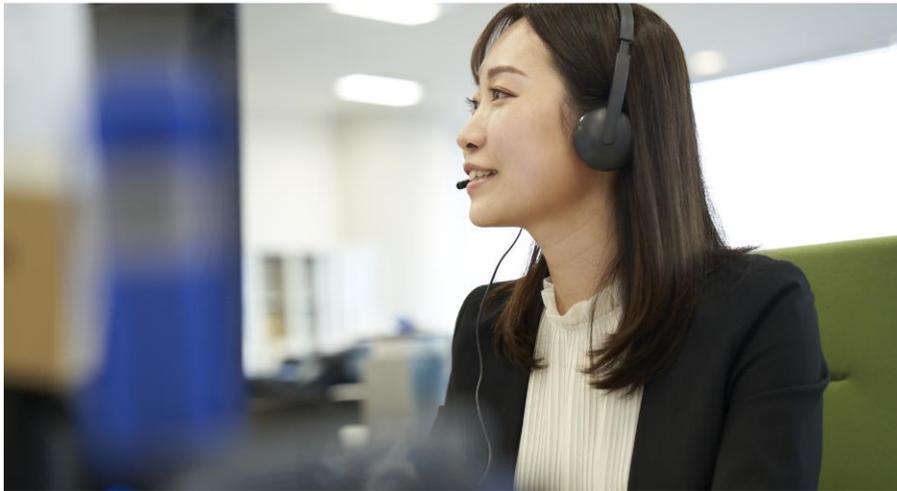
History 成長率



02. Culture

Our Workers

信頼し合い、チャレンジを称え、成長しあう仲間たち



Working style 働く環境・働き方について

スーパーフレックス



コアタイムなし
自由な労働環境です※

中抜けOK!



労働時間の調整OK
すき間時間を活用できる※

英語化推進中



業務をしながら英語に触れられ、
日頃から語学学習にモチベー
ションをもって取り組めます。

シエスタもOK!



休憩タイミングは自
由! 自分のペースで働
けます

ドレスコードフリー



TPOに合わせて自由な
服装

Work From Home



部署によっては
テレワークが可能

※9時~18時の間で合計4時間以上の勤務が必要

Voice of workers

平松剛法律事務所を選んだ理由TOP3



未経験でもチャレンジ
できる機会がある



知名度が
あって安定
している

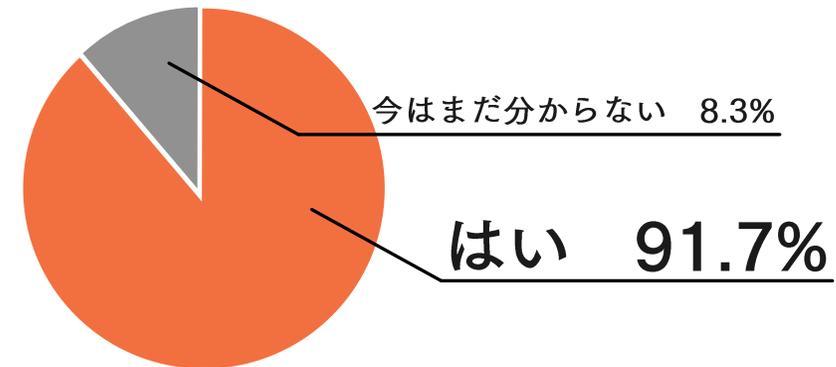


ワークライフ
バランスを整
えられる

Others !

- 長く働ける企業だと思ったから。
- 勤務地も駅チカで通いやすく、休日や勤務時間も規則的で家賃補助もあったため。
- 関心のある労働問題に力を入れていて、やりがいを感じながら仕事ができると思ったため。
- 弁護士全員の写真とメッセージが載っており、他の事務所よりも安心感があった。
- 全国で出張相談会を積極的に行っていて、都市部以外にお住まいの方にも寄り添う運営を行っていることが印象的だったから。

成長したいと思う分野やスキルはあるか



Example !

- 行政書士の資格を取得したいと考えています。
- 障害年金と石綿被害で労災申請するため、社会保険労務士資格に興味が出ている。
- 英語。今はリスニングとリーディングの勉強しています。将来的にはスピーキングも。
- 英語化が徐々に進んできているので、英語スキルをアップさせたいです！
- 能動的に事務処理を進め、時には弁護士からの相談にも意見を述べる事が出来るよう、労働や交通事件についての知識を深めたい。
- 離婚・相続・消費者問題・刑事事件。弁護士としての活動範囲を拡大できればと考えています。
- システムおよびデータベース関連のスキル・知識は成長させないといけないと感じています。
- 破産管財人業務もやりたいと考えています。

Voice of workers



入所前、不安に思っていたことは？



弁護士は堅いイメージでコミュニケーションの取り方に不安を感じていました。また、事務職の仕事が初めてだったため、個人で目標を持って成長していけるイメージがあまり湧きませんでした。



入所後に感じた「想像と違った」ところは？



弁護士はご相談者様だけでなく事務員との関係性も大切にしているところです。相談をしやすい環境で安心しました。また、自分の頑張り次第で様々な事件に関わらせてもらえたり、資格の取得も目指せて収入が上がったりするため向上心を持って働けると思いました。

今の仕事のやりがい ★★★★★☆

事務員 20代女性



入所後に感じた「想像と違った」ところは？



職業柄堅い雰囲気かと思っていましたが、とても馴染みやすい環境でした。驚いたのはフレックスで働けることです。満員電車を避けられるし業務も自身で調整してメリハリがつけられるのも嬉しいです！



仕事とプライベートは分けられていますか？



完全に分けられています。休日は晴れたらツーリング、雨だと趣味に興じています。退勤後は習い事に行く日もあればギャラリーに立ち寄りたりと好きなように過ごすことができています。フレックスの活用はかなり大きいですね。

今の仕事のやりがい ★★★★★★

マーケティング 20代女性



フレックスは活用していますか？



絶賛活用中です！
堅いイメージの法律事務所でフレックスを導入しているなんて思ってもみなかったです。自分のペースで仕事ができプライベートと完全に分けることができるので驚いています。



仕事や職場には慣れましたか？



初めての転職で給料面は当然のこと、職場の雰囲気や業務についていけるか不安でした。実際は職場の雰囲気も良く、研修もしっかりしていたのですぐに馴染めました。入社前はもっと厳格な雰囲気かなと思っていました（笑）

今の仕事のやりがい ★★★★★☆

事務員 30代男性

03. Our Brand Story

Our Aspiration

まっさきに頼られる存在になり、
日本を変えていく。
世界を変えていく。

法律事務所の名前を一つも知らないという方は、全体の84%。
トラブルが起きて初めて事務所探しをする人がほとんどです。
残念ながら、法律事務所にどこかポジティブでないイメージを
持たれている方が少なくないことも知っています。
それでも、どこか一つでも信頼できるプロの法律事務所を見つけてほしい。
私たちは日本からトラブルをなくすことはできないけど、
トラブルが起きてしまった時に、スムーズに、
納得のいく解決が少しでも多く訪れることを願っています。
そのために、わたしたちが率先して「人として、人と向きあう」ことで
法律事務所に気軽に相談しやすくなるような日本に変えていく。
わたしたちは日本人にも、外国人にも、日本にいる人なら誰にでも、
相談者一人ひとりに寄り添い、問題解決に全力を尽くします。
わたしたちが、日本を変えていく。世界を変えていく。
それが私たちの想いです。

Our Mission

Aspirationを叶えるための
わたしたちの約束

“人に勧めたくなる”

法律事務所No.1になる

Our Statement

人として、人と向きあう。

どんどん複雑になってゆく世の中。
理不尽なこともいろいろある。誰かとぶつかることもある。
あなたが答えを見失ったとき、私たちは、いちばん頼れる存在でありたい。
法律のスペシャリストとして、ひとりの人間として。
弁護士も法律事務員も、あなたと同じ目線に立って。
人間としての感覚を大切に、嘘のない態度で、
あなたに耳を傾け、真摯に向きあいたい。
人生において、どうにもできない問題を抱えたときに。
平松剛法律事務所は、心から信頼できるパートナーとして
全力で解決にあたります。

Our Value

わたしたちには守り続けていかなければ
いけない3つの価値があります。

スペシャリストであり、ひとりの人間であること。

どんな難題も、どんな挑戦も、前に進み続ける人であること。

社会課題の解決のために発信する存在であること。

Principles

わたしたちはご相談者様とわたしたちの未来のために Principle をかならず実践します。

人として、誠実である人。

自分にも他人にも決して嘘をつかない。
倫理観と礼儀を大切に、正直に、真摯に行動する。

人を知り、理解する人。

全てを自分ごととして考える。
ご相談者様の話に耳を傾け、理解し、寄り添い、信頼関係を築く。

プロフェッショナルな法律人。

とことん妥協しない。プロフェッショナルとしての責任とプライドを持って、提案、行動する。

他者と協力し、称えあえる人。

自分を褒める。仲間を褒める。ワンチームとして刺激しあい、称えあい、信頼しあい、共感しあう。

チャレンジを続け、成長する人。

既成概念にとらわれず、失敗を恐れず、学び、挑戦することで未来に向かって成長し続ける。

Our Strategy Priority



Innovation

わたしたちはイノベーションし続けることで、
事務所を成長させます。

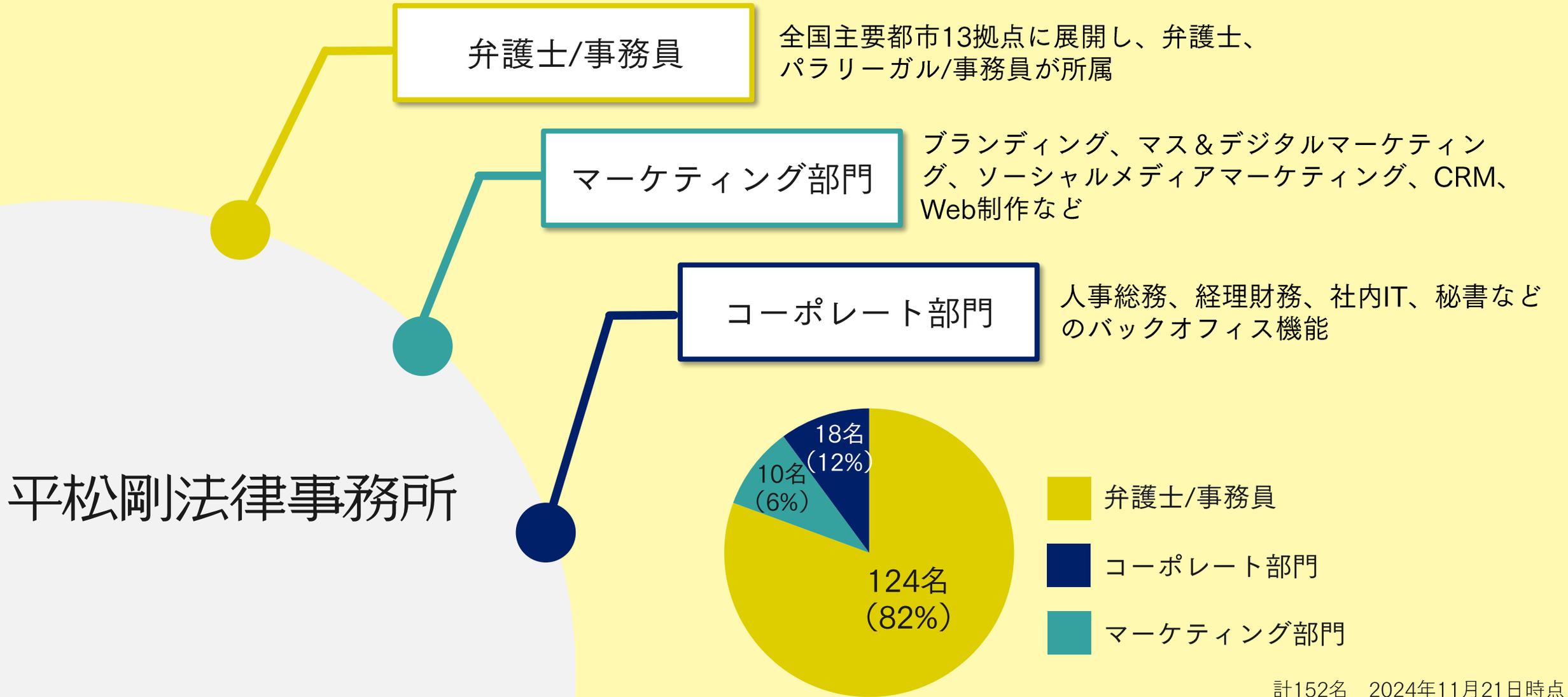
働き方をイノベートし、
最適を考え、実現する。

社内英語化と
チャレンジングマインド
を促進する

Innovation = Differentiation

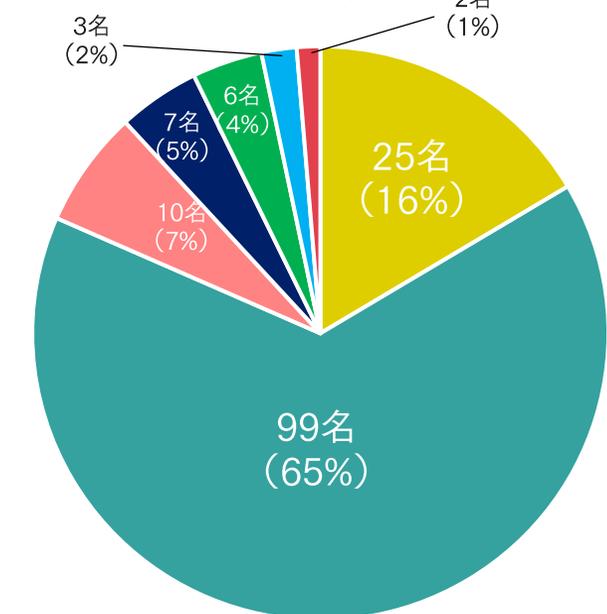
04. Our Organization

Chart



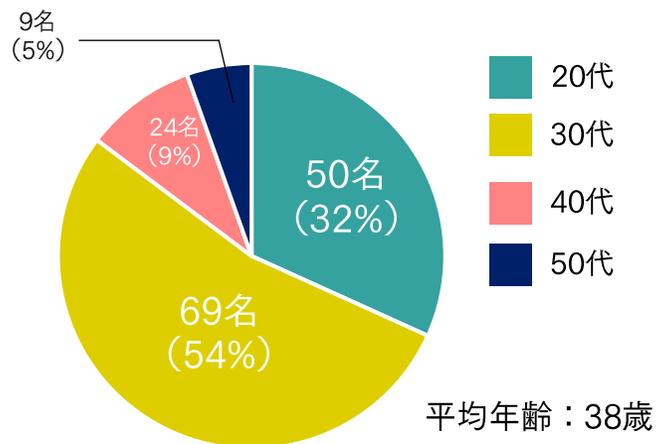
Chart

職種構成

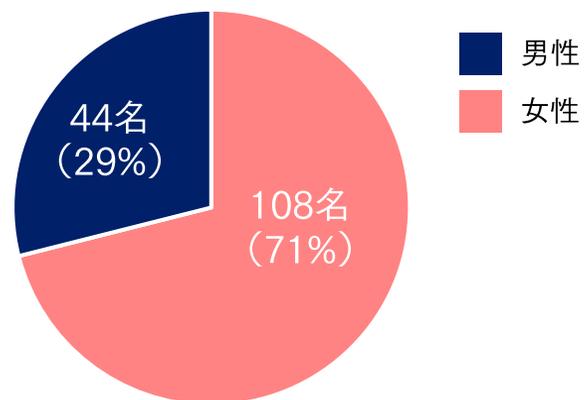


計157名 2024年11月1日時点

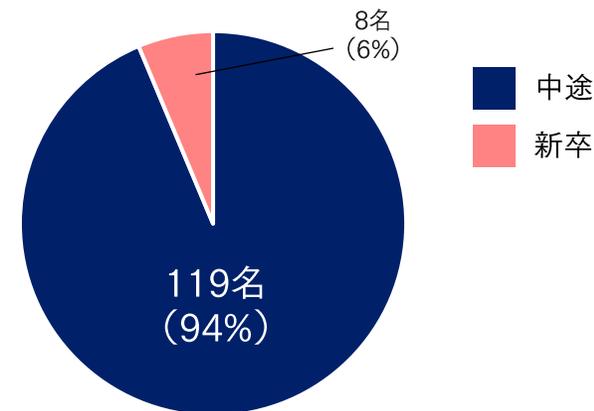
年齢構成



男女比



中途/新卒構成(弁護士以外)



出身業界 (弁護士以外)



Job type

弁護士

さまざまな民事事件でご相談者様に寄り添っていきます。企業法務の取り扱いも拡大しており、幅広い分野で経験をつめるチャンスがあります。また多くの裁量を持って働ける環境で成長を実感できます。

- 労働問題（不当解雇、残業代請求、給与カット、退職金請求、ハラスメント問題等）
- 企業法務（契約書チェック、各種訴訟対応、各種労務管理等）
- 事務員管理業務
- 交通事故
- 顧問対応
- B型肝炎、アスベストなどの証拠チェック
- 債務整理
- 遺産分割などの相続問題
- 離婚
- その他一般民事事件

Job type

事務員

弁護士と協力し、ご相談者様への対応や法律文書の作成業務を担っています。

未経験から法律事務のプロフェッショナルへとステップアップできる環境があります。

- 以下ご相談者様からの1次対応や証拠資料の整理など
 - 労働問題（残業代問題・不当解雇など）
 - 交通事故
 - B型肝炎、アスベスト
 - 債務整理
 - 相続問題
 - 離婚
 - その他一般民事事件
- 裁判所などの公的機関への訴状等の提出

Job type

人事総務

法人全体の人事機能、採用から定着、育成までの全てを担っています。

- 人事配置・異動
- 人材育成
- 評価制度
- 労務管理
- 社会保険・福利厚生

財務経理

経理財務機能をとおして経営管理を担っています。

- 月次、年次決算
- 経理業務（経費精算、入出金管理等）
- 税務申告業務
- 小口・資産管理・会計ソフト入力・金融機関対応
- 資金計画の策定及び資金調達
- 予算策定や分析・管理

Job type

マーケティング

マーケティング機能を担い、経営戦略の実現やブランディングを担っています。

- マーケティング施策の立案と実行
- 法人内のマーケティング意識向上
- ホームページ、LPの開発、運用
- CRMの保守運用や各種分析

IT

IT戦略の立案/運用をとおしてDX化の推進を担っています。

- 情報セキュリティ環境の構築、運用
- IT機器の導入に伴う計画作成や実務
- システム環境の整備と実務

株式会社 Adcues agency

設立 2013年（平成25年）6月

東京オフィス 東京都中央区銀座6-2-1
Daiwa銀座ビル7階

大阪オフィス 大阪府大阪市北区梅田1-11-4
大阪駅前第4ビル24階

事業内容 広告代理店業



adcues agency

「きっかけ」になりたい。

05. Work

Career path サポート体制



Welcome Lunch

上長とフラットに話すことができる場を設け、今後相談しやすい環境づくりをしています。



Onboarding Program

事務所の制度やワークフローを理解していただくためにオリエンテーションを実施しています。また同期入所者のつながりをつくるため同期入社者専用のチャットをつくり意見交換しやすい環境を用意しています。



Follow up

入所後は1ヶ月、3ヶ月のタイミングでお悩みがないか人事担当者が面談しフォローに入ります。



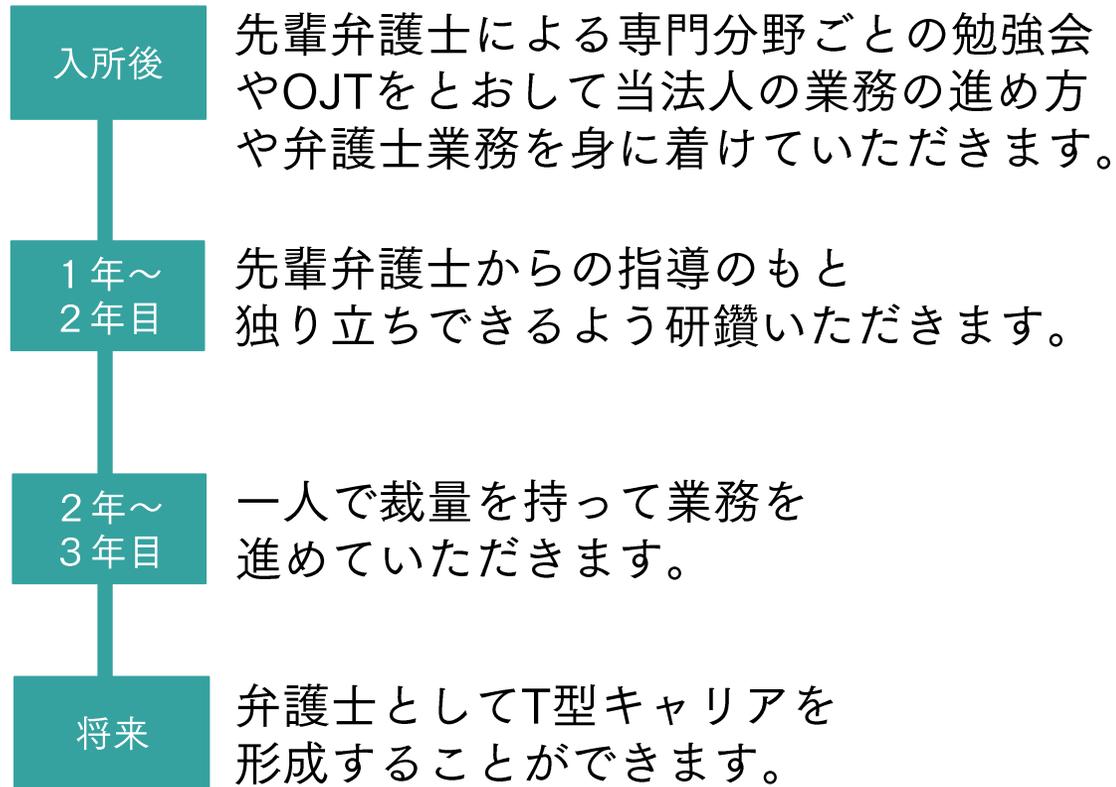
All hands meeting

毎月全所員参加のミーティングを実施し法人全体の状況をキャッチアップすることができる機会を設けています。

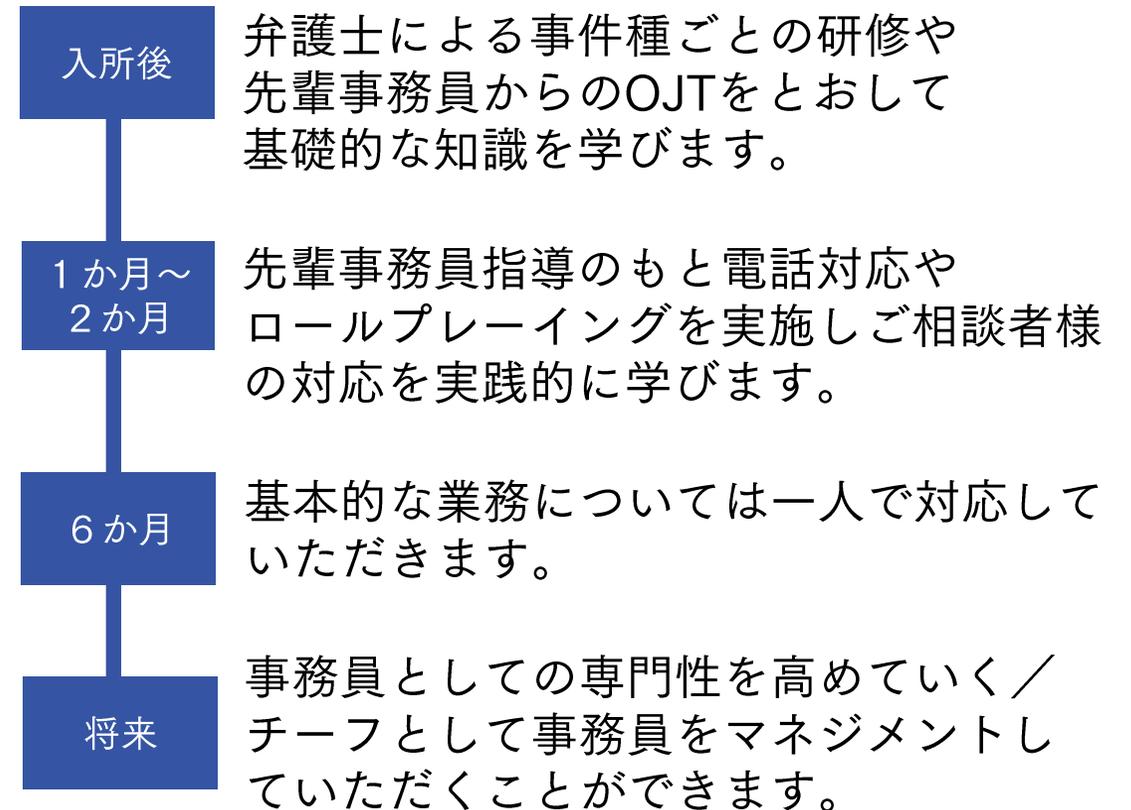
Career path 入所後イメージ



弁護士（司法修習生）



事務員



Growth 自己成長

個人の成長を最大限に促進し、
変化に対応しながら法人全体が
成長できる組織を目指した
人事評価制度を行っています。

01

半期に1回MBOを実施

02

目標設定及び振り返りを実施

03

定期的に1on1を実施

04

評価に際してはキャリブレーションミーティングを実施し客観性のある評価を担保しています。

05

評価結果をもとに昇給・昇格を決定します。

Evaluation 評価/フィードバック

自己評価を行ったうえで、
上長と1on1を実施

自己評価と期中の成果や仕事ぶりを踏まえ上長が一次評価実施



キャリブレーションミー
ティングの実施

上長による評価の甘辛を調整し評価に客観性をもたせ最終評価を決定



フィードバック1on1

キャリブレーションミーティングでのコメント等含め最終評価結果を
フィードバック

System Benefits package

スキルアップ支援

将来的にニューヨークやロンドンなど世界のビジネスの拠点への進出を目指し、また組織全体としてもグローバルな視点を持ちご依頼者へのサービスが提供できるよう英語学習に力を入れています。

弁護士向け

L.L.M. (Master of Laws) 留学支援制度

一定期間当法人にて勤務した場合、希望者に対して所内選抜を実施し、選抜された所員に対して留学支援を行う制度

<制度概要>

- 選抜人数：1名/年
- 留学先：原則アメリカもしくはイギリス
- 留学期間：原則1年
- 留学にかかる学費
- 渡航先での生活費の一部補助

全所員向け

オンライン英会話受講料の半額補助制度

<制度概要>

- 利用サービス：DMM英会話
- 月額利用料の50%を補助（業務内容により100%補助）
- 利用要件：規定回数以上受講すること

System Benefits package

その他の働き方支援

働く環境

- フルフレックス制度
- リモートワーク制度（弁護士・事務員以外）
- 裁量労働制（弁護士のみのみ）
- 借上げ社宅制度
- 通勤手当全額支給

子育て支援

- 時短勤務
- 育児手当

オフィス環境

- オフィスドリンク
- 休憩室
- 駅近オフィス

ヘルスケア支援

- インフルエンザ予防接種費用負担
- 法定検診

休暇

- 完全週休2日制（年間休日125日）
- 年次有給休暇
- 夏季休暇
- 年末年始休暇
- 慶弔休暇
- 傷病休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇
- 介護休暇



Looking forward to your application !